

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор краевого государственного бюджетного учреждения "Государственный архив Хабаровского края"

Р.Ш. Шхалиев

22 декабря 2021 г.

ОТЧЕТ

о выполнении плана реализации антикоррупционных мероприятий в краевом государственном бюджетном учреждении "Государственный архив Хабаровского края" за 2021 г.

В целях соблюдения положений законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации и Хабаровского края в области профилактики и противодействия коррупции в 2021 г. выполнялся план реализации антикоррупционных мероприятий в краевом государственном бюджетном учреждении "Государственный архив Хабаровского края" на 2021 г., утвержденный приказом от 21 декабря 2020 г. № 63 (далее – План).

1) поддерживались в актуальном состоянии локальные акты учреждения в области профилактики коррупционного поведения работников и противодействия коррупции.

В частности:

а) был скорректирован План в части внесения дополнений о проведении работы по:

- внесению изменений в трудовые договоры работников по закреплению обязанности соблюдения требований Антикоррупционного стандарта, требования предоставления декларации о конфликте интересов, обязанности уведомления о факте обращения в целях склонения работника краевого государственного бюджетного учреждения "Государственный архив Хабаровского края" (далее – учреждение) к совершению коррупционных правонарушений;

- утверждению Графика предоставления деклараций о конфликте интересов в 2021 г.;

- проведению работы по оценке коррупционных рисков в учреждении;

б) внесены изменения в приказ учреждения от 28 декабря 2020 г. № 66 "Об утверждении локальных нормативных актов краевого государственного бюджетного учреждения "Государственный архив Хабаровского края" в области противодействия коррупции":

- состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения, предотвращению и урегулированию конфликта интересов дополнен тремя членами (в комиссию включены два сотрудника комитета по делам ЗАГС и архивов Правительства Хабаровского края и один

представитель научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования);

- внесены изменения в положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения, предотвращению и урегулированию конфликта интересов; антикоррупционный стандарт учреждения.

2) проводилась антикоррупционная экспертиза локальных актов, принимаемых в учреждении.

3) с работниками учреждения, трудоустроенными в течение года, проводились мероприятия по ознакомлению с мерами, принимаемыми в учреждении в области профилактики коррупционного поведения работников и противодействию коррупции, проводилось ознакомление с локальными антикоррупционными актами.

Проведена работа с коллективом по ознакомлению с антикоррупционным стандартом, разъяснены обязанности по его соблюдению. Порядком заполнения и предоставления деклараций о конфликте интересов, разъяснен порядок предоставления уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4) в учреждении утвержден график проведения руководством учреждения личного приема получателей услуг по вопросам профилактики коррупционного поведения работников и противодействия коррупции.

В 2021 г. обращений по данным вопросам не было.

5) в отчетном периоде генеральным директором и руководителями структурных подразделений проводился мониторинг решений, принимаемых работниками учреждения, непосредственно участвующими в предоставлении государственных услуг, выполнении государственных работ. В решениях, принимаемых указанными работниками, аффилированности и коррупционной составляющей не выявлено.

6) в учреждении функционирует "телефон доверия" по вопросам противодействия коррупции. Информация о функционировании "телефона доверия" размещена на официальном сайте www.gakhk.khabkrai.ru и информационных стендах во всех зданиях учреждения. В отчетном периоде обращений граждан, представителей организаций по фактам коррупционных правонарушений в учреждение не поступало.

7) обеспечивается открытость информации о предоставляемых услугах: Перечень товаров, работ, услуг, реализуемых на платной (возмездной) основе учреждением, информация о порядке предоставления услуг размещен на официальном сайте учреждения www.gakhk.khabkrai.ru, информационных стендах и в читальных залах учреждения. Материалы по противодействию коррупции размещены на информационных стендах и регулярно обновляются.

8) в 2021 г. проведено 6 закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения, с участием Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения. В ходе проведения закупок

личной заинтересованности работников – членов Единой комиссии, не выявлено.

9) в установленном порядке проводилось уведомление представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту работы, при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы. Направлено 4 уведомления.

10) рабочей группой по оценке коррупционных рисков в учреждении разработан реестр (карта) коррупционных рисков в учреждении.

11) к трудовым договорам работников учреждения заключены дополнительные соглашения, предусматривающие обязанность работников по соблюдению антикоррупционного стандарта и иных антикоррупционных локальных актов учреждения, а также обязанность ежегодного представления декларации о конфликте интересов, своевременного предоставления уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

12) за текущий год работниками представлены декларации о конфликте интересов (92 декларации). По итогам предварительного их рассмотрения выявлено 3 потенциальных конфликта интересов.

13) проведено (13 мая т.г.) заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения, предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Решением комиссии конфликтов интересов при исполнении работниками трудовых обязанностей не обнаружено.

14) уведомлений о возникновении личной заинтересованности работников при исполнении ими должностных обязанностей не поступало.

В 2021 г. фактов совершения должностными лицами и работниками учреждения правонарушений коррупционной направленности не выявлено. Случаев нарушения Кодекса этики и служебного поведения, антикоррупционного стандарта работниками учреждения не зафиксировано. Обращений граждан по "телефону доверия", во время осуществления личного приема, не поступало.

15) в период с 23 по 24 сентября т.г. управлением Губернатора и Правительства Хабаровского края по противодействию коррупции в учреждении проведена проверка организации работы по противодействию коррупции. Замечаний по итогам проверки в учреждение не поступало.

16) в IV квартале т.г. проведен анализ коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением уставных функций. Актуализация не требуется.

17) 22 декабря т.г. утвержден План мероприятий учреждения по профилактике и противодействию коррупции на 2022 г.

Ведущий юрисконсульт

С.Н. Нелюбова

22 декабря 2021 г.